

WFW DEUTSCHLAND PARTNER VERFASSEN ZWEI KAPITEL EINES LEITFADENS FÜR ARBEITSRECHTSEXPERTEN

18 AUGUST 2022 • PRESS



Watson Farley & Williams (“WFW”) freut sich, bekannt zu geben, dass die deutschen Employment Partner Dr. Andreas Wiegrefe und Dr. Philipp Byers Kapitel zu “Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten” beigesteuert haben, einem angesehenen Leitfaden für deutsche Arbeitsrechtsexperten, der von ausgewählten Anwälten mit Erfahrung in der Beratung von Arbeitgebern und Betriebsräten verfasst wurde.

Der von R&W Fachmedien Recht und Wirtschaft, einem Geschäftsbereich der dfv Mediengruppe, herausgegebene Leitfaden richtet sich an Rechtsanwälte, Richter, Personalverantwortliche, Betriebsratsmitglieder und andere Arbeitsrechtsexperten und bietet einen umfassenden Überblick über die aktuelle Rechtslage im Bereich der Unternehmensführung und der Arbeitnehmerbeziehungen. Jedes Thema des Leitfadens berücksichtigt sowohl die Perspektive des Arbeitgebers als auch die des Betriebsrats.

Die Beiträge von WFW richten sich beide an den Arbeitgeber. Dr. Andreas Wiegrefe befasst sich in dem Kapitel über die Auswahlrichtlinien nach § 95 BetrVG insbesondere mit der Frage nach der Bedeutung von Auswahlrichtlinien im Zusammenhang mit umfangreichen Personalabbaumaßnahmen, z.B. auch bei Umstrukturierungen. Dr. Philipp Byers beschäftigt sich in seinem Beitrag zu Personalfragebögen nach § 94 BetrVG mit der Frage, welche Informationen der Arbeitgeber über seine Arbeitnehmer verlangen kann und inwieweit der Betriebsrat bei der Einführung und Gestaltung von Personalfragebögen beteiligt werden sollte.

Dr. Philipp Byers kommentiert: “Es war mir eine Freude, an dem Leitfaden mitzuarbeiten und mein Fachwissen in diesem wichtigen Bereich des Arbeitsrechts einzubringen. Der Leitfaden ist ein hilfreiches Instrument zur Mitbestimmung für alle, die mit Arbeitsrecht zu tun haben”.

Dr. Andreas Wiegrefe fügte hinzu: “Die Tatsache, dass zwei Arbeitsrechtsexperten von WFW Deutschland an diesem Leitfaden mitgewirkt haben, ist ein weiteres Beispiel für die Tiefe und Breite unserer arbeitsrechtlichen Expertise, die durch unsere kürzliche Wiederberufung in das Arbeitsrechtspanel von Ørsted in Deutschland unterstrichen wird”.

RELATED CONTACTS



**DR ANDREAS
WIEGREFFE**

PARTNER • GERMANY

T: +49 40 800 084 485

M: +49 151 440 48 648

awiegreffe@wfw.com

MEDIA ENQUIRIES



WILL SALOMONE

T: +44 20 3036 9847

media@wfw.com

Disclaimer

Watson Farley & Williams is a sector specialist international law firm with a focus on the energy, infrastructure and transport sectors. With offices in Athens, Bangkok, Dubai, Dusseldorf, Frankfurt, Hamburg, Hanoi, Hong Kong, London, Madrid, Milan, Munich, New York, Paris, Rome, Seoul, Singapore, Sydney and Tokyo our 700+ lawyers work as integrated teams to provide practical, commercially focussed advice to our clients around the world.

All references to 'Watson Farley & Williams', 'WFW' and 'the firm' in this document mean Watson Farley & Williams LLP and/or its affiliated entities. Any reference to a 'partner' means a member of Watson Farley & Williams LLP, or a member, partner, employee or consultant with equivalent standing and qualification in WFW Affiliated Entities. A list of members of Watson Farley & Williams LLP and their professional qualifications is open to inspection on request.

Watson Farley & Williams LLP is a limited liability partnership registered in England and Wales with registered number OC312252. It is authorised and regulated by the Solicitors Regulation Authority and its members are solicitors or registered foreign lawyers.

The information provided in this publication (the "Information") is for general and illustrative purposes only and it is not intended to provide advice whether that advice is financial, legal, accounting, tax or any other type of advice, and should not be relied upon in that regard. While every reasonable effort is made to ensure that the Information provided is accurate at the time of publication, no representation or warranty, express or implied, is made as to the accuracy, timeliness, completeness, validity or currency of the Information and WFW assume no responsibility to you or any third party for the consequences of any errors or omissions. To the maximum extent permitted by law, WFW shall not be liable for indirect or consequential loss or damage, including without limitation any loss or damage whatsoever arising from any use of this publication or the Information.

This publication constitutes attorney advertising.